

ADDETTO PRIMO SOCCORSO

ART. 18 – D.Lgs. 81/2008

Il datore di lavoro deve DESIGNARE PREVENTIVAMENTE i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri di addetto al primo soccorso aziendale (pronto soccorso) purché abbia frequentato un specifico corso di formazione.

L'art. 37 stabilisce che:

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza

DEVONO RICEVERE UN'ADEGUATA E SPECIFICA FORMAZIONE E UN AGGIORNAMENTO PERIODICO.



In base alle leggi sulla sicurezza sul lavoro ogni azienda deve avere uno o più **addetti al primo soccorso**

Il datore di lavoro deve stabilire in base al tipo di attività, al numero dei lavoratori e ai fattori di rischio, quanti devono essere gli addetti al primo soccorso.

In ogni caso in ogni unità produttiva e per ogni turno lavorativo deve essere presente almeno un addetto al primo soccorso. In aziende con meno di 5 lavoratori il datore di lavoro può aut nominarsi addetto al primo soccorso, ma solo nel caso in cui sia presente costantemente in azienda.

I riferimenti normativi per ciò che riguarda la **nomina e i compiti dell'addetto al primo soccorso** sono gli **artt.18-43-45 del D.Lgs. 81/08 e il DM 388/03.**

I COMPITI SPECIFICI DELL'ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO SONO:

- saper **intervenire in caso di emergenza in attesa che arrivino i soccorsi specializzati.**
- conoscere il piano di Pronto Soccorso previsto dall'azienda in cui lavora.
- attuare le procedure di pronto intervento, che ha appreso durante il corso di formazione.
- deve saper **comunicare con il 118**, dando in maniera calma tutte le informazioni necessarie affinché l'intervento sia mirato e tempestivo
- tenere sotto controllo la **cassetta di pronto soccorso**, controllando la scadenza e l'efficienza dei materiali che contiene; essere sempre aggiornato sulla tipologia di infortuni in cui possono incorrere i suoi colleghi e comunicare con l'RLS;
- **segnalare le situazioni di pericolo** che riscontra.

FORMAZIONE ai sensi del DM 388 DEL 15/07/2003

**AZIENDE
GRUPPO A**

**16 ORE DI FORMAZIONE
AGGIORNAMENTO 12 ORE**

**AZIENDE DI
GRUPPO B, C**

**12 ORE DI FORMAZIONE
AGGIORNAMENTO 8 ORE**

I) Aziende o unità produttive con attività industriali, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari, aziende estrattive ed altre attività, lavori in sottoterraneo, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni;

II) Aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro;

III) Aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.

B: Aziende o unità produttive con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

C: Aziende o unità produttive con meno di tre lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

